

2 Analisi quanti / qualitativa delle risorse umane

Tab. 1 Caratteri quanti /qualitativi (varie)

Indicatori	Valore
Età media dirigenti (1)	58,65
Età media personale (anni)	48,45
Tasso di crescita unità di personale negli anni	0% 2014
	0% 2015
	0% 2016
	-10% 2017
	-5% 2018
	-6% 2019
	0% 2020
	+40% 2021
	-9,52% 2022
	0% 2023
Percentuale laureati	63,16%
Età media personale a tempo determinato (anni)	45,22
Tasso di crescita unità di personale a tempo determinato negli anni	5 unità 2017
	5 unità 2018
	-2 unità 2019
	1 unità 2020
	-6 Unità 2021
	-1 Unità 2022
	0 unità 2023
Percentuale laureati del personale a tempo determinato	100%
Ore di formazione (media / dipendente)	3,5
Mobilità del personale	0

Tab.2 Caratteri quanti /qualitativi (2023)

Indicatori	Valore	Costo personale	Spese
Costo del personale		780.234,78	
Costo del personale / spese correnti	0,16		4.766.128,98
Costo del personale / entrate correnti	0,17		4.558.559,33

Tab. 3 Statistiche di genere

Indicatore / voce (2023)	Totale	Donne	Uomini
Personale (n.ro)	21	7	14
Età media	48,45	38,02	53,66
Laureati (n.ro)	12	3	9
Personale a tempo determinato (n.ro)	2	2	0
Età media personale a tempo determinato	45,22	45,22	0,00
Laureati (n.ro)	2	2	0

Tab. 4 Benessere organizzativo

Indicatore / voce (2023)	Totale	Donne	Uomini
Tasso di assenze	20,44%	24,50%	27,25%
Tasso di dimissioni premature	0,00%	0,00%	4,70%
Tasso di richieste di trasferimento interno	0,00%	0,00%	0,00%
Tasso di richieste di trasferimento esterno	4,70%	0,00%	4,70%
Tasso infortuni	0,00%	0,00%	0,00%
Stipendio medio lordo	€ 37.154	€ 37.016	€ 37.223
Percentuale personale assunto a tempo indeterminato	90,47%	71,43%	100,00%